



Strategy Advisors

Cコース 受講アンケート結果一覧

第1・第2・第3モジュール 9セッションの評価・フィードバックまとめ

開催期間 2026年1月～2026年8月 | 全9回（番外編含む） | 平均評点 4.41 / 5.00

C. 「人的資本経営」研修～総合編～

全9セッション | 平均評点 **4.41 / 5.00**

回	開催日	講師名・肩書	講義テーマ
1	2026年1月22日	幸田 博人 一橋大学大学院客員教授	「人的資本経営」にどう取り組むか～問題意識と方向性～
2	2026年2月19日	草鹿 泰士 マーサージャパン 社長 金井 恭太郎 マーサージャパン プリンシパル	「人的資本経営」に向けたジョブ型の取り入れ方
3	2026年3月26日	平松 浩樹 富士通 執行役員 CHRO	コーポレートガバナンスから考える「人的資本経営」
4	2026年4月23日	竹内 達也 ポストンコンサルティンググループ (BCG)	グローバル企業・日本企業の人材戦略のトレンド
5	2026年5月28日	折茂 美保 ポストンコンサルティンググループ (BCG)	デジタル時代における企業・個人の「学び」方
番外編	2026年6月18日	幸田 博人 一橋大学大学院客員教授 黒木 彰子 帝京大学経済学部教授	テーマ毎のチームセッション（中間的な問題意識）
6	2026年6月25日	豊島 一清 ポストンコンサルティンググループ (BCG)	デジタル人財をどう育成するか グローバルな視点
7	2026年7月23日	村上 隆文 アクセンチュア テクノロジコンサルティング統括	デジタル社会の人材マネジメントと人材育成
8	2026年8月20日	保科 学世 アクセンチュア 執行役員AIセンター長	生成AIから考える「人的資本経営」のポイント

第1回 講義フィードバック詳細

テーマ：「人的資本経営」にどう取り組むか～問題意識と方向性～

SESSION 01

4.47

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年1月22日

講師

幸田 博人 氏

一橋大学大学院客員教授

「人的資本経営」に関して、特に市場価値からのアプローチについて解像度が上がり、非常に勉強になりました。

大変有意義な時間でした。引き続き学びを深めたいと思います。

「人的資本経営」とは何かという根本的な学びを得られた。特にスライド34頁のイメージ図は、実務と企業価値の向上を結びつけられ、今後も常に念頭に置きたいと思う。

経営戦略と人材戦略との整合制の大切さや、人的投資は短期的なコストがかかるが、長期的な企業価値を生み出すという点の理解が深まった。また、他社さまも同様の課題を感じていらっしゃることもわかり、心強い気持ちになりました。

第2回 講義フィードバック詳細

テーマ：「人的資本経営」に向けたジョブ型の取り入れ方

SESSION 02

4.50

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年2月19日

講師

草鹿 泰士 氏

マーサージャパン 社長

金井 恭太郎 氏

マーサージャパン プリンシパル

人材育成領域であるため、ジョブ型の制度についてはそこまで詳しくなかったのですが、今回の研修を通じて、メンバーシップ型との差異や考え方・設計思想がよく理解できました。日本はまだ労基法等で解雇に対する法律が欧米のような形ではないため、コンサルファームのようなジョブ型を取り入れることは難しい（特にインフラ系やJTC）と思いましたが、人的資本の向上のための重要なエッセンスはあるかと思いました。

当社は自律的なキャリア形成・スキル習得を促している最中で、なかなか進まないボトルネックを突き付けられた気がしました。スキルがないと仕事にありつけない企業では自律的な学習が進むのはシンプルで当然だと改めて感じました。

大企業の方の参加が多いですが、弊社はまだまだ発展途上？ですので、人的資本経営の推進について社内外のステークホルダーの方にご評価いただけるように勉強させていただきたいと思います。幸田様、草鹿様、金井様 ありがとうございます。

ジョブ型雇用の利点を改めて整理することができた。また、実際に導入している会社として考えることも多くあったため

第3回 講義フィードバック詳細

テーマ：コーポレートガバナンスから考える「人的資本経営」

SESSION 03

4.90

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年 3月26日

講師

平松 浩樹 氏

富士通 執行役員 CHRO

ジョブ型でしかも財務的な意味でも結果が出ている。素晴らしい会社の取組を聞けて、感銘を受けました。

流石富士通という内容でした。当社とは規模感が大分違いますが、当社がトライしていることがかなり含まれていましたのであと10問くらい質問したかったのですが控え目にしておきました。（参加者の方に嫌われるといけないので・・・笑）最後の人事と社員との信頼が大事というお言葉に自身が大事にしているところでしたので、大きくうなずいてしまいました。ありがとうございました。

富士通さんのジョブ型は非常に進んでおり、まだまだ当社は統制と依存が続いている状態であると改めて考えさせられました。経験者採用・ポスティングで現場が人をリクルーティングすることを意識できていたことがジョブ型への舵切りがうまくいった要因というのも非常に参考になるお話でした。

第4回 講義フィードバック詳細

テーマ：グローバル企業・日本企業の人材戦略のトレンド

SESSION 04

4.33

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年4月23日

講師

竹内 達也 氏

ボストンコンサルティンググループ（BCG）

AIについて弊社でも悩みながらも業務活用を進めており、組織体制の見直し含めて大変参考になりました

先端的な知見をご教示いただき、非常に有意義な時間でした。またかなりAI実装AX人材育成などかなり遅れている状況を実感いたしました。

本日は貴重なお話ありがとうございました。AIを推進していくこと自体は弊社でも行っていますが、大きな転換であるがゆえに、トップダウンで進めていかないといけないという点は感じてはいましたが、改めて確信に変わりました。

第5回 講義フィードバック詳細

テーマ：デジタル時代における企業・個人の「学び」方

SESSION 05

3.83

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年5月28日

講師

折茂 美保 氏

ボストンコンサルティンググループ (BCG)

当社でもまさに考えている内容を体系立ててお話いただき、整理になりました。一方で、正解のないテーマですので難しいかとは思いますが、目新しいお話は少なかった印象でした。もう少し、人財育成に関する中でもテーマを絞って具体的にお聞きしてみたかったです。幸田さん及び参加者との質疑応答を通じて具体的に深掘されたお話をお聞きでき、興味深く聞かせていただきました。

AI時代における学びを考えるきっかけになった。AIが進展しようとあまり学びの本質は変わらないということも腑に落ちた。

学びの環境というのがやはり大事になることがわかりました。会社から学ぶことを全力で支援することで、結果的にプラスになって返ってくるという投資的考えを改めて考えないといけないと学びました。ありがとうございました。

番外編 講義フィードバック詳細

テーマ：テーマ毎のチームセッション（中間的な問題意識）

SESSION 番外編

4.50

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年6月18日

講師

幸田 博人 氏

一橋大学大学院客員教授

黒木 彰子 氏

帝京大学経済学部教授

黒木先生や幸田先生のコメントをいただき、今後の方向性が見えてきました。また、他のチームの発表を聞いて非常に勉強になりました。

先生方からコメントをいただき考えを深めることができました。
また別グループの発表についてもそれぞれの課題に共感する有意義な時間でした。

まず開催形式について対面ならではのコミュニケーションが取れ、単純に楽しかったです。また、他社の悩みや実情が知れて勉強になりました。

他のグループの発表も大変興味深く聞かせていただきました。最終発表会が楽しみです。

第6回 講義フィードバック詳細

テーマ：デジタル人財をどう育成するか グローバルな視点

SESSION 06

4.44

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年6月25日

講師

豊島 一清 氏

ボストンコンサルティンググループ (BCG)

AIを使う事が、エクセルを使う事と同じ事になるとのお話、考え方に納得感がありました。

AIが発達したことのリスクや注意事項を組織や評価などの観点でお示しいただき、とても学びが多い時間でした。AIが前提である考え方、行動が定着した世代が新入社員として入社してくる時代が間際に迫っている中、どうやって公平公正な評価制度を導入し、賃金に反映させるのか思案するところです。これまでも氷河期世代、ゆとり世代、Z世代など世代をステレオタイプでくくる傾向がありますが、AI世代(?)はこれまでの感性的な世代ギャップとは全く一線を画するギャップを生むだろうと想像しています。

ありがとうございました。AIの利用で若手の育て方が難しくなるというお話があり、どのように対応していくか悩んでいましたが、「なぜ結果に違いが生まれるのか」をすり合わせていくというのは新しい考え方でした。自分たちでは結局「知識の差」が原因だと思っていましたが、この知識もAIで埋められる部分もあると思うので、やはり求める結論にたどり着くための論理的思考力が特に大きな内容なのだと理解しました。

第7回 講義フィードバック詳細

テーマ：デジタル社会の人材マネジメントと人材育成

SESSION 07

4.14

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年7月23日

講師

村上 隆文 氏

アクセンチュア テクノロジコンサルティング統括

コンサルティングファームならではの危機感をベースに、実際に組織体制や企業マインドをどう変えたのか実体験を交えたご説明がリアリティがあり、参考になりました。

非常にわかりやすい説明でした。アクセンチュアさんということで楽しみにしておりました。規模感も業界も違うのですが、ちょうど本で行われた社内ミーティングで、戦略的人材配置について議論したばかりなので、本日の話はタイムリーでした。こちらの事例も共有したいと思います。貴重な研修をいつもありがとうございます。

本日のアクセンチュアの研修は、気づきが多く、素晴らしかった。

知の探求は環境変化の中で必要性が増していることがよく伝わった。

第8回 講義フィードバック詳細

テーマ：生成AIから考える「人的資本経営」のポイント

SESSION 07

4.60

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年8月20日

講師

保科 学世 氏

アクセンチュア 執行役員AIセンター長

日本のAI最先端をひた走る保科様の講義を直接聞くことができ、大変光栄でした。

今、個人的にも部署的にもAIブームなので（本当はかなり最初否定的で部下にも「AI使って何も考えられなくなるぞ」なんていってましたが、今は手のひらを思いっきりかえしております汗）

使いようによってはですが、物凄い効率上がりその余った時間で他のことができる。ただ、思ったのはAIさんへの指示の出し方 が重要で、やはり理解している人が指示だすのと、丸投げで指示出すのではできあがり全く違うと思っていますので、

「人」は大事だともいえます。指示を考えるのは人間なので・・・。
ただ、どう人材戦略につかっていくのか、AI人材を育成するのか、AI活用を学ぶのかまだ模索中です。 また、ご指名もありがとうございました。

大変貴重なお話をきかせていただきました。内容豊富で、先端事例のため、理解が十分できていない部分はありますが勉強になりました