



Strategy Advisors

A-1 受講生アンケート結果一覧

全15セッションの評価・フィードバックまとめ

開催期間 2025年9月～2026年7月 | 全15回 | 平均評点 4.85 / 5.00

A-1. 次世代経営リーダー育成プログラム一覧 (財務戦略コース)

全15セッション | 平均評点 **4.85 / 5.00**

回	開催日	講師名・肩書	講義テーマ
特別回	2025年9月24日	吉田 憲一郎 ソニーグループ代表取締役会長	PurposeとProfitをつなぐ経営
1	2025年10月9日	藤田 勉 当社代表取締役社長、一橋大学客員教授	世界の地政学リスクと株式・為替相場の見通し
2	2025年11月25日	鉢村 剛 伊藤忠商事代表取締役副社長CFO	伊藤忠商事の財務戦略と投資家との対話
特別回	2025年12月12日	平井 一夫 元ソニー社長兼CEO / プロジェクト希望 代表理事	変革をもたらす モチベーション・リーダーシップ
3	2025年12月15日	永山 治 中外製薬名誉会長	中外製薬の成長戦略 -なぜロシュと組み、いかにして成長したのか-
4	2026年1月27日	中山 譲治 元第一三共代表取締役社長	CEOとしての意思決定
5	2026年2月27日	竹中 平蔵 慶応義塾大学名誉教授（当社会長）	合宿（世界の企業経営と財務戦略）
6	2026年2月28日	酒井田 浩之 当社副社長執行役員	合宿（研究発表）
7	2026年3月9日	竹中 平蔵、藤田 勉 慶応義塾大学名誉教授、一橋大学客員教授	国際政治と世界の金融市場の展望
8	2026年4月15日	藤田 勉 当社代表取締役社長、一橋大学客員教授	世界の資産運用業界の変化とIR戦略
9	2026年5月29日	徳成 旨亮 ニコン代表取締役会長	CEOの観点からの「CFO思考」
10	2026年6月4日	丸木 強 ストラテジック・キャピタル代表取締役社長	アクティビストと日本企業の経営
11	2026年6月10日	藤野 英人 レオス・キャピタルワークス代表取締役社長	ファンドマネージャーの銘柄発掘法
12	2026年7月2日	太田 洋 西村あさひ法律事務所パートナー弁護士	アクティビスト対策
13	2026年7月17日	酒井田 浩之 当社副社長執行役員	研究発表

特別回 講義フィードバック詳細

テーマ : PurposeとProfitをつなぐ経営

SESSION 特別

4.92

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2025年9月24日

講師

吉田 憲一郎 氏

ソニーグループ代表取締役会長

通常は画面越しでしか会えない経営者の方にお会いでき、非常に貴重な経験でした。

経験豊富な吉田様の話を聞いて非常に学びになりました。日本を代表するグローバルカンパニーでもパーパスを重視していることを知れて感動しました。

SONYという会社のこれまでの変遷、そしてこれだけの大企業でもpurposeを最重要で考えられていることに感銘を受けました。
やめ方は経営の仕事、とアドバイスいただきましたが、色んな観点で検討されていることを感じ、視座の圧倒的な高さを学ぶことができました。

第1回 講義フィードバック詳細

テーマ：世界の地政学リスクと株式・為替相場の見通し

SESSION 01

4.89

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2025年10月9日

講師

藤田 勉 氏

当社代表取締役社長、一橋大学客員教授

藤田先生の模倣困難性の重要性についての説明もとても説得力があり、改めて自分自身の模倣困難性含めて再考しようと思います。

IR.経営企画の経験はありますが、財務畑ではないので、自分自身がきっちり学ばなくてはと思いました。

第2回 講義フィードバック詳細

テーマ：伊藤忠商事の財務戦略と投資家との対話

SESSION 02

5.00

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2025年11月25日

講師

鉢村 剛 氏

伊藤忠商事代表取締役副社長CFO

株価・企業価値の継続的な向上のための伊藤忠商事様が取り組まれている独自の方針・考え方の一端に触れる貴重な機会となりました。成長する意欲を忘れるな、という締めめのメッセージもシンプルで力強く、励まされました。

鉢村様の経験と実績に裏付けられた自信あふれるコメントに非常に感銘を受けました。理想のCFO像に巡り会えたと感じています。発言したことにコミットする事は当たり前であり非常に難しい事であり、実際にどのように様々な難問を乗り越えてこられたのか非常に興味があります。

CFOとして、ご自身の発言に責任を持ち結果として示し続けること、ひいてはその取り組みが会社の成長に大きく繋がっていることのストーリーが一貫しており、非常に説得力があるお話で大変参考になりました。

特別回 講義フィードバック詳細

テーマ：変革をもたらす モチベーション・リーダーシップ

SESSION 特別

4.94

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2025年12月12日

講師

平井 一夫 氏

CEO元ソニー社長兼CEO /
プロジェクト希望 代表理事

昇進時に評価されたポイントと部下が上司に求めるものは全く異なるというお話にハッとさせられ、EQの大切さを意識し続けるためのポイントを得ることができました。

AI時代だからこそEQが重要という点、励みにもなりましたし、じっくり来るところがありました。また、繰り返し「周囲は見ている」「部下は見ている」「リーダーは見られている」とおっしゃっていて、その通りだと思いつつ、リーダーになることの緊張感を改めて感じ、リーダーを選ぶ際には重要になってくるのだろーうと感じました。

直接お伺いすることが難しい貴重な平井さんのお話を伺うことができ、ありがとうございました。質疑応答の時間が十分に取られ平井さんならではの素晴らしい構成だったと思いました。少しでも自分のマネジメントにEQの要素を活かしたいと思います。

第3回 講義フィードバック詳細

テーマ：中外製薬の成長戦略 -なぜロシュと組み、いかにして成長したのか-

SESSION 03

4.69

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2025年12月15日

講師

永山 治 氏

中外製薬名誉会長

外資企業との難易度の極めて高い連携にあたり、経営トップ同士のコミットが土台となり、それが現在も続いている状況であることから、経営トップの強い意志が中長期的な経営基盤の構築に必要なものであると感じました。

今までの講演で最も感銘を受けた。歴史的な資本提携の舞台裏が臨場感と共に理解できた。トップとしていかに覚悟をもって独りで交渉、実現したかが伝わった。業界におけるネットワーク、英語での対人コミュニケーション力、旅行中にスイスに行くなどのフットワークの軽さ、エンドゲームペーパーなどの交渉力。これをほぼ独りで成し遂げた。何より、ご本人は10年後の未来を考えてたと仰っていたが、半世紀先が見えていたように思える。また必ずアーカイブ配信で拝聴したい。

第4回 講義フィードバック詳細

テーマ：CEOとしての意思決定

SESSION 04

4.82

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年1月27日

講師

中山 譲治 氏

元第一三共代表取締役社長

危機的な状況で先が分からない状況でビジョンや方向性を示し、その方向に人やリソースを機動的に動かして、一人ひとりに納得させ一つにしていく胆力に感銘を覚えました。これからに活かしたいと思います。

ご自身のキャリアのお話からCEOとしての決断の話、それを経てのご自身の気づきについて網羅的に話し頂いて非常に参考になりました。

前回に引き続き製薬業界という事で、そもそもの業界の特殊性が強く感覚的に理解するのが難しかったです。
中山さんは非常に特殊なキャリアであり、ご本人自身が決められていない部分も多いとは思いますが、なぜあのようなキャリアとなったのかは非常に興味が湧きました。

第5回 講義フィードバック詳細

テーマ：合宿（世界の企業経営と財務戦略、金午後～）

SESSION 05

4.77

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年2月27日

講師

竹中 平蔵 氏

慶応義塾大学名誉教授（当社会長）

主に政治の話など、普段見えない部分の話が聞けました。また、そこから国際問題や経済の話など多岐に亘った内容で、非常に興味深く拝聴しました。

政権を経験した方、色々な世界を見てきた方にしかわからないお話を伺うことができ、大変貴重な機会となりました。お話も非常にわかりやすく、感銘を受けました

2日間の研修でしたが、竹中さんの貴重なお話、また他のグループの発表など非常に有意義な時間となりました。これをどう活かすかは自分次第だと思いますが、引き続き、勉強していきたいと思っています。

第6回 講義フィードバック詳細

テーマ：合宿（研究発表、1泊2日、土午前）

SESSION 06

4.64

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年2月28日

講師

酒井田 浩之

当社副社長執行役員

2日間にわたる研修でしたが、他のグループの発表も初日から2日目での資料やプレゼンの変化など非常に勉強になりました。また、講師からもポイントを押さえた指摘で改善ポイントに対する考え方等が理解でき良かったです。

チームで同じ会社を分析することによって気づきが多かった。チームメンバーと懇親を深めることができた。プレゼンが上手い人を見ていて気づきが多かった

聞き手のためのいいプレゼンはいいい質問、いいコミュニケーションを引き出すということを実践で学ぶことができ、ありがとうございました。

第7回 講義フィードバック詳細

テーマ：国際政治と世界の金融市場の展望

SESSION 07

4.85

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年3月9日

講師

竹中 平蔵 氏
藤田 勉

慶応義塾大学名誉教授、一橋大学客員教授

歴史がどうしても苦手でどちらかというのを避けてきたように思いますが、今日の講義のように、なぜそうなったかというストーリーとともに聞くと非常に興味深く思いました。

歴史や政治への普段の業務視点からの向き合い方がわかり非常に意欲が湧きました。丁寧かつ貴重なお話ありがとうございました！

歴史や国際情勢から株価を考えるという新鮮なコンセプトをテーマにした講義であり勉強になりました。史学科出身のFP&A担当としてはまさにドンピシャでした。

第8回 講義フィードバック詳細

テーマ：世界の資産運用業界の変化とIR戦略

SESSION 08

4.75

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年4月15日

講師

藤田 勉

当社代表取締役社長、一橋大学客員教授

財務・経営企画・IR担当者は経営者と運用者とのよき仲介者たるべし、そのために世の中のこと、市場のことをよく知識として身に付け、経営者からの信頼を得るべし、というお話が大変印象に残りました。

長期目線で事業を考える経営者、短期志向のヘッジファンド、最大顧客であるパッシブファンド、何を重視すべきかやや混乱しましたが、それぞれの主張の正しい部分を経営に取り入れられるよう仲介・対話していくことが重要と理解しました。日本市場においても投資・研究開発を評価につなげるための具体策をもっとお聞きしたかったです。

最後に藤田さんが仰っていたとおりテクニカルな単語は多かったですが、ロジカルで分かりやすく、これから勉強すべき方向性や全体的なイメージを把握することができて大変ためになりました。

第9回 講義フィードバック詳細

テーマ：経営の視点からの「CFO思考」

SESSION 09

5.00

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年5月29日

講師

徳成 旨亮 氏

ニコン会長・元三菱UFJフィナンシャルグループCFO

改めて一つ、二つ上のレイヤーでの視座を意識して日々取り組むこと、また、事が起こる前に、予見して事前に、そして中長期目線で対策をとっていくことが大事だと感じた。

自社の状況と照らし合わせながら拝聴でき、共感できる部分が多く非常に勉強になりました。自社は長年業績が低迷しており漠然とした危機感があるものの自社が何者で他社にない強みやユニークさを突き詰めることができていない、その結果成長ストーリーを描いても従業員含むステークホルダーに刺さらない。そんな思いを強くしました。自身の立場で積極的にトスアップしていきたいと思います。

グローバル観点からの、CFOとしての視点、役割について、はっとさせられる事も多く、まだまだ自身は井の中の蛙だなと思いました。

第10回 講義フィードバック詳細

テーマ：アクティビストと日本企業の経営

SESSION10

4.86

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年6月4日

講師

丸木 強 氏

ストラテジック・キャピタル代表取締役社長

大変面白かった。アクティビストと呼ばれる方にお目にかかる機会は他になく、また丸木さんのような著名投資家から直接お話を伺えるのは大変ありがたかった。

当社もアクティビストに縁がある環境であるため、実際のアクティビストの考え方や狙い、その意義等解像度高く理解することができた。上場して十年程度の会社であり、中ではまだまだ株価を経営の中心にすることの抵抗を感じたこともあったが、投資家や現在のCFOの元で少しずつ意識改革が起きているのも感じる中での今日の講義でとても理解が深まりました。

財務面だけではなく、定性的なもの（経営者のキャラクターや企業文化等）も含めて真摯に向き合う姿勢は改めてファイナンス部門を預かる身として大変参考になりました。

アクティビストと聞くと身構えてしまいますが、どのように考えられていて、何を目的にされているか、生の声が聞けて、貴重な機会でした。また、株価を上げたいという思いは、会社側とも共通するものだと思います。

第11回 講義フィードバック詳細

テーマ：ファンドマネージャーの銘柄発掘法（オンライン）

SESSION 11

4.84

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年6月10日

講師

藤野 英人 氏

レオス・キャピタルワークス代表取締役社長

質疑の中での挑戦しつづける生き方のお話、「悩んだら自分が楽しいと思えるほうをやる」というお話が特に印象に残りました。

本日はありがとうございました。
個人投資家的な意味でもこれからはどういう会社生き残っていくのか、企業人としてはどういう貢献ができるのか日々ドキドキしながら過ごしている中で、ワクワクと最後におっしゃっていた「自分がどうなのか」「自分は何を楽しいのか」を判断軸で忘れずに日々邁進できればと思います。
まだ日本にワクワクをチャレンジできるような組織構造は稀有なのかなと思いますが、そういう構造変化を自分から起こすことができればとも思いました。

日本株に超ブリッッシュな話を聞いて面白かったです。
投資家を辞めてアニメ制作の会社の社長になるという話も、身近な話として聞けました。
遠くない未来に弊社も関わる日が来るのではないかと思います。

第12回 講義フィードバック詳細

テーマ：アクティビスト対策

SESSION 12

4.97

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年7月2日

講師

太田 洋 氏

西村あさひ法律事務所パートナー弁護士

アクティビスト対策としての初動の巧拙の大切さ、また、日常での気づき、対応手段の気づきなど、多面的に大変勉強になりました

当社も過去アクティビストに入られたNEWSが出たこともあり非常に興味のあるTOPICでした。CGもあいまってアクティビストへの対応が難しくなっており、当社との保合関係のあった企業からの相談を受けた際になかなか厳しい時代になってきたなと当時思っていました。結果としてSONYも然り、機会と捉え全力で取り組む中で出てくるものがあるんだなと非常に参考になりました。ありがとうございました。

アクティビズムは近年活発化しており、弊社でもこれまでアクティビズムに悩まされた時代もありましたし、今後もまたそのようなことがあるかと思います。本日は主にアクティビスト側の成功事例の話でしたが、非常に興味深かったです。

第13回 講義フィードバック詳細

テーマ：研究発表

SESSION 13

4.85

/ 5.0 全体平均満足度

開催日

2026年7月17日

講師

酒井田 浩之 氏

当社副社長執行役員

CFOとして5年で株価を2倍にする提案、というテーマが、やりがいもあり大変学びの多いテーマで、充実感があります

IR戦略についてはあまり仕事柄完全に関係ないわけではないのに、あまり主体的に考えたりしてこなかったThemeであり、この研修課題を通して様々な角度での検討をすることで、その難しさ、会社の方針による違い等を知ることができ、何をするかでどうなるのかを考える良い機会でした。その中でどうしてこれをしないのか、と投資家目線なら思うよなあということを自然と考える様になり改めて当社の開示を気にするようになった。当社も今のCFOがきた時に開示を変更して何の意味があるのか、と思ったが振り返るととても株価が上がっているので数年ぶりに答え合わせができた様で少し自分のレベルアップを感じました。

異なる業種の対象企業について、それぞれの施策が聞けて面白かったです。また講師の方の運用者としての異なる視座からコメント頂き大変勉強になりました